

MANAGEMENT ET DYNAMISATION SON EQUIPE

PRE - REQUIS	Il est souhaitable d'avoir déjà suivi une formation sur les fondamentaux du management
PUBLIC	Cadres déjà rôdés dans la direction d'équipes
DUREE	14 heures sur 2 jours
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Mieux se connaître dans sa dimension de manager et de leader ■ Savoir élaborer, communiquer et conduire un projet d'équipe mobilisateur ■ Etablir une stratégie en adéquation avec les objectifs de son entreprise
METHODE PEDAGOGIQUE	<ul style="list-style-type: none"> ■ Inventaire de personnalité ■ Apports méthodologiques et discussions ■ Etude de cas d'école et de situations vécues (magnétoscope)
ANIMATION	Formateur consultant communication et management
EVALUTION	Attestation de formation

Programme :

1. MIEUX SE CONNAITRE ET S'AFFIRMER

- Recentrage sur son profil de manager :
 - Ses communications
 - Son mode de leadership
 - Ses modes d'observations et de perception
 - Son esprit de synthèse
- Activer ses ressources :
 - Réfléchir mieux
 - Faire émerger son potentiel managérial

2. PRATIQUER UN MANAGEMENT ADAPTATIF

- Construire à partir de la personnalité et des ressources des membres de l'équipe, en :
 - Diagnostiquant les points forts et les potentialités à développer chez chacun
 - Nuançant ses communications et ses directives pour motiver chaque membre de l'équipe

- Identifiant très tôt les signes annonciateurs de dysfonctionnement ou de crise dans l'équipe et en sachant réagir pour repartir du bon pied

3. RENFORCER LA COHESION ET LE DYNAMISME DE L'EQUIPE

- Construire et communiquer un projet d'équipe fort bien intégré à la stratégie de l'entreprise, des objectifs mobilisateurs
- Clarifier et communiquer les modes de relations internes et externes, les responsabilités et les modes de prise de décision
- Identifier, prévenir et résoudre les conflits possibles, manifestes et latents
- Réguler pour libérer et susciter initiatives et évolutions de comportement